

**Vragen van het lid Van Nispen (SP) aan de staatssecretaris van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over het grote tekort aan zwemleraren en de risico's voor de zwemveiligheid**

1

Wist u dat momenteel veel zwemscholen en zwembaden op dit moment personeelstekorten hebben? Was u ervan op de hoogte dat de meeste zwemscholen en zwembaden met allerlei noodmaatregelen en kunstgrepen de boel overeind houden maar dat dit nauwelijks lukt, vooral door een tekort aan zweminstructeurs en toezichthouders? 1)

2

Hoe ernstig is het probleem volgens u precies? Wat zijn hiervan volgens u de oorzaken?

3

Wist u dat veel genoemde oorzaken van dit tekort zijn dat het onderbetaald werk is (relatief laag salaris voor belangrijk werk, met hoge werkdruk en verantwoordelijkheden), maar ook dat de administratieve taken zijn toegenomen en dat het beroep de laatste jaren aan gezag heeft ingeboet, onder andere door de versnippering aan taken en de marktwerking? 2)

4

Welke gevolgen kan het grote tekort aan zwempersoneel volgens u hebben?

5

Deelt u de mening dat het ernstig is dat zowel de zwemveiligheid als de maatschappelijke functie van het zwembad onder druk komen te staan als er te weinig zwemleraren zijn, daardoor groepen groter worden, zwembaden gedeeltelijk dicht gaan waardoor het zo belangrijke onderhouden van vaardigheden minder plaats kan vinden, en ook activiteiten zoals bewegen voor ouderen of mensen met chronische aandoeningen geschrapt worden?

6

Welke oplossingen ziet u voor dit probleem? Welke maatregelen kunt u vanuit uw rol en verantwoordelijkheid nemen om hier iets aan te doen?

7

Kunt u deze vragen in ieder geval beantwoorden voor het wetgevingsoverleg Sport en bewegen?

1) <https://www.zwembadbranche.nl/inventarisatie-personeelstekort/> en: <https://nl.research.net/results/SM-53GZ5TTY9/>

2) <https://www.zwembadbranche.nl/hoge-werkdruk-en-een-gering-salaris-waar-doe-ik-het-allemaal-voor/>  
<https://www.zwembadbranche.nl/help-de-badmeester-verzuipt/>  
<https://www.zwembadbranche.nl/op-naar-den-haag/>  
<https://www.zwembadbranche.nl/tekort-aan-personeel-tijd-om-de-noodklok-te-luiden/>