

Zwemkracht14

Visiedocument Zwembranche
Versie 3.0/ 20 augustus 2014

Koen Breedveld
Peter Goedhart
Ronald ter Hoeven
Marcel Jagersma
Eric Koudijs
Jan Rijpstra
Hans van der Schraaf
Kees van Zanten



Inhoud

- 1 Aanleiding3
- 2 Historie4
- 3 Waarom een nieuwe branchestructuur?5
 - 3.1 Randvoorwaarden5
 - 3.2 Visie op de nieuwe infrastructuur6
 - 3.3 De missie naar een nieuwe infrastructuur.....6
 - 3.4 Strategie en beleid.....6
- 4 Wat gaan we doen?7
 - 4.1 Uitgangspunten7
 - 4.2 Inrichting van de infrastructuur7
 - 4.3 Organisatiemodel.....7
 - 4.4 Vereniging8
- 5 Hoe gaan we het doen?9
 - 5.1 Werkgroepen9
- 6 Hoe nu verder?10
 - 6.1 Conclusie10
 - 6.2 Wat moet er gebeuren?10
- Bijlage 1 Voorbeeld DGfDB11
- Bijlage 2 Statuten DGfDB13

1 Aanleiding

De zwembranche is op weg naar een nieuwe fase in haar bestaan. Een fase waarin de branche maximaal bijdraagt aan gezondheid, veiligheid en welzijn van de maatschappij. Een fase waarin samenwerking ruimte geeft aan ontwikkeling en bloei. Een fase waarin zwembad bezoek stijgt en de zwembadmedewerker als vakman een bijdrage kan leveren aan het succes.

De traditionele infrastructuur van de zwembranche staat onder druk. Het is nu niet duidelijk wie in de snel veranderende branche verantwoordelijk is voor bepaalde thema's. Door deze situatie worden processen van kennisontwikkeling, verbetering en innovatie ernstig belemmerd. Het beeld van de branche dreigt bepaald te worden door incidenten die de media halen.

Veel mensen die werkzaam zijn in deze sector maken zich zorgen. De zorgen betreffen vooral de traagheid waarmee de branche als geheel reageert op veranderingen in de samenleving. Dit resulteert in een gevoel van stilstand: "Het is net als met watertrappen, je blijft wel boven maar je komt niet vooruit!".

Een groep betrokkenen uit de branche is gestart met het initiatief "Zwemkracht14". Door een aantal zorgpunten te benoemen en deze te delen via een website is er een beweging ontstaan van medestanders. De conclusie na ruim 600 ondertekeningen is dat de zorgen breed worden gedeeld. De ontwikkeling van de branche mag niet gegijzeld worden door tegengestelde belangen en versnippering.

De door Zwemkracht14 benoemde zorgpunten zijn:

- Een afnemende zwemveiligheid en -vaardigheid;
- Het feit dat steeds minder mensen gaan en blijven zwemmen;
- De afnemende mogelijkheid om te zwemmen, bijvoorbeeld omdat vanwege bezuinigingen tarieven omhoog gaan of zwembaden sluiten;
- Een gebrek aan interesse voor zwemvaardigheid bij de rijksoverheid en bij het onderwijs;
- De teloorgang van één nationaal zwemdiploma waar de sector pal voor staat en waar burgers op kunnen en durven vertrouwen;
- De bestuurlijke verdeeldheid tussen grote partijen in de sector, het gezichtsverlies voor de sector en de impasse die daarvan het gevolg is;
- Het imago van de zweminstructeur, dat steeds slechter lijkt te worden.

2 Historie

De zwembranche is feitelijk ontstaan in de jaren '70 van de vorige eeuw. Gemeenten gingen massaal zwembaden bouwen met de extra middelen uit de gasopbrengsten. Het was in die tijd dat er veel zwemonderwijzers opgeleid moesten worden en dat zwemonderwijs en schoolzwemmen verankerd werden in de maatschappij.

Voor die tijd werd er bij zwemverenigingen en reddingsbrigades, zwemonderwijs aangeboden. Het waren dan vrijwilligers die het aanbod verzorgden.

Met de komst van de gemeentelijke baden werd zwemonderwijs een betaald vak. De zwemonderwijzers kwamen in gemeentedienst en dus was het logisch dat de Vereniging Sport en Gemeenten (voorheen LC) zwemmen en zwembaden als een belangrijke taak zag, de overname van de NBBZ was daarbij een belangrijke stap.

Een ander effect van de professionalisering was de totstandkoming van de Nationale Raad Zwemdiploma's (NRZ). De ministeries van onderwijs en sport kozen voor een landelijk zwemdiploma om een einde te maken aan de versnippering die onduidelijk was voor ouders en de veiligheid van kinderen niet ten goede kwam.

De beroepsopleiding voor het vak zwemonderwijzer was oorspronkelijk ontstaan bij de KNZB. Na de fusie van de NBBZ met de LC kwam de verantwoording hier te liggen, de opleiding werd in die tijd verbreed en opnieuw vormgegeven (modulaire opleiding). In 2002 is de beroepsopleiding overgedragen aan de NRZ. De opleiding werd aangepast aan de beroepscompetentieprofielen die paritair (RECRON, VSG, AbvaKabo, FNV-sport) werden vastgesteld. Opvallend was dat overheidsinitiatieven zoals het arboconvenant ('Keep it Cool') en het energieconvenant door verdeeldheid niet het beoogde effect hebben gesorteerd.

In de jaren '80 en '90 daalde het zwembadbezoek en kregen gemeenten te maken met kerntakendiscussies. Een veel gekozen oplossing was privatisering of verzelfstandiging van het gemeentelijk zwembad. De privatisering kreeg vorm door organisaties als Sportfondsen Nederland en nieuwe initiatieven zoals LACO en Optisport. Ook deze organisaties gingen zich verenigen en sloten zich uiteindelijk aan bij RECRON.

Na een bestuurlijke crisis bij de NRZ in 2004 werden een aantal initiatieven samengevoegd en ontstond het Nationaal Platform Zwembaden|NRZ. Het bestuur werd gevormd door directeuren en bestuurders van RECRON, KNZB en VSG. De strategie werd later bepaald door adviesbureau Berenschot met behulp van een 'versnellingskamer'.

In 2012 bleek dat er wederom problemen waren. De directie werd ontslagen en er werd een proces ingezet om de bestuurlijke impasse te doorbreken. Tot op heden is het de NPZ|NRZ niet gelukt de, oorspronkelijk beoogde, centrale rol in de branche te verkrijgen. Ondertussen is wel het licentiesysteem voor het Zwem-ABC gepresenteerd.

3 Waarom een nieuwe branchestructuur?

Het opnieuw organiseren van de infrastructuur van de branche begint met het beantwoorden van de vraag: Waarom is er een branchestructuur nodig? Na de crisis in 2004 is er snel overgegaan tot een pragmatische invulling van de structuur en is er weinig aandacht besteed aan de vraag waarom en voor wie de organisatie NPZ|NRZ in het leven werd geroepen.

De waarom-vraag kan voor een deel beantwoord worden door een weergave van de reeds eerder geformuleerde zorgen zoals benoemd door Zwemkracht14. De droom van de initiatiefnemers en de ondertekenaars van de petitie is om een krachtige zwembranche te organiseren die continu verbetert en innoveert. Deze droom komt voort uit de passie voor zwemmen en de overtuiging dat zwemmen een bijdrage levert aan vele aspecten binnen de samenleving zoals veiligheid, gezondheid, welzijn, plezier en economie.

Een cruciale eerste stap om te komen tot een constructieve en duurzame oplossing in de branche is om te bepalen of het initiatief gewenst is. In hoeverre is er aansluiting van onze (initiatiefnemers) visie op de verwachtingen van belanghebbenden en op de ontwikkelingen in de markt en de maatschappij?

Om deze vraag te beantwoorden is er gesproken met vertegenwoordigers van belanghebbende partijen en is de petitie gestart. Uit beide initiatieven blijkt dat er concrete aansluiting is met de branche.

3.1 Randvoorwaarden

Een belangrijk criterium voor een succesvolle infrastructuur van de zwembranche is aansluiting bij ontwikkelingen in de maatschappij. Er is behoefte aan compacte en slagvaardige organisatievormen waarbij een goed functionerend netwerk cruciaal is (bron: trendrede 2014).

De nieuwe infrastructuur van de branche moet voldoen aan een aantal aspecten die in de huidige maatschappij noodzakelijk zijn voor succes:

- Een open en door waarden gedreven cultuur;
- Het geven van ruimte aan (intern) ondernemerschap;
- Een toename van de kennisfactor in producten en diensten;
- De totstandkoming van één aanspreekpunt voor o.a. de overheid en de media.
- Een cultuur van kennisdeling en kennisvermeerdering.

3.2 Visie op de nieuwe infrastructuur

De visie wordt bepaald door de droom van de initiatiefnemers en ondertekenaars en de randvoorwaarden die door de branche worden gesteld.

We treden op als belangenbehartiger, kennispartner en kwaliteitsbewaker van de zwembranche. Er wordt gewerkt vanuit de motivatie om, door bundeling van krachten, mensen en organisaties te ondersteunen om de branche verder te helpen.

Een gezonde branche kenmerkt zich door kennisdeling, belangenbehartiging, innovatie en toekomstgericht ontwikkelen. Samenwerking en het leggen van verbindingen tussen verschillende kennisdragers, belangenbehartigers en uitvoerders is noodzakelijk om de branche te laten bloeien. Op de werkvloer aanwezige kennis wordt benut om beleid vorm te geven.

3.3 De missie naar een nieuwe infrastructuur

Er is een bestaande infrastructuur binnen de branche. De organisaties en mensen die deel uitmaken van deze infrastructuur zijn belangrijk bij de totstandkoming van de nieuwe structuur. De standpunten van de bestaande organisaties worden meegewogen.

De nieuwe infrastructuur straalt betrouwbaarheid en transparantie uit. Dit is noodzakelijk om als belangenbehartiger te kunnen optreden. De structuur biedt ruimte aan de behoefte aan kwaliteitsbewaking, kennisdelingen innovatie. Zowel de branche zelf als de maatschappij hebben behoefte aan deze aspecten.

Door invulling te geven aan bovenstaande aspecten, zullen organisaties willen samenwerken. Deze samenwerking leidt tot een positieve flow die de branche verder helpt.

3.4 Strategie en beleid

Het bepalen van de strategie is een belangrijke stap in het proces van de totstandkoming van de nieuwe infrastructuur. Het is belangrijk dat key-players en potentiële leden participeren in het proces om te komen tot gedragen strategische keuzes.

Een analyse van de omgeving is de eerste stap om te komen tot strategische keuzes. Daarnaast is er oog voor politieke ontwikkelingen en standpunten van belangrijke organisaties.

Uiteindelijk wordt er door het inrichten van de nieuwe infrastructuur waarde toegevoegd aan de branche.

4 Wat gaan we doen?

4.1 Uitgangspunten

In de petitie van Zwemkracht 14 wordt aandacht geschonken aan de voorwaarden voor de nieuwe infrastructuur. Deze voorwaarden worden als uitgangspunt gehanteerd:

- leren en kunnen zwemmen is van vitaal belang voor de Nederlandse samenleving
- goed leren zwemmen is hét instrument om verdrinking te voorkomen
- zwemmen is de sport- en bewegingsactiviteit bij uitstek om mensen een leven lang actief en fit te laten blijven
- burgers moeten kunnen vertrouwen op een eenduidig nationaal zwemdiploma
- zwemonderwijs wordt aangeboden door gecertificeerde aanbieders die durven en kunnen investeren in innovatie en kwaliteit
- zwemvoorzieningen zijn aantoonbaar toegankelijk, schoon, veilig en duurzaam.
- tevreden klanten zijn de basis voor een gezonde zwembranche, nu en in de toekomst
- een krachtige branche presenteert zich met één mond naar de overheid en zorgt samen met die overheid voor optimale veiligheid en kwaliteit
- vakmanschap is het grootste goed van de branche en wordt actief door alle betrokkenen bevorderd
- er moet worden geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering, kennisontwikkeling en kwaliteitsbewaking
- een sterk imago van de branche is van belang voor alle betrokkenen

4.2 Inrichting van de infrastructuur

De nieuwe structuur zal flexibel moeten zijn als gevolg van een snel veranderende omgeving. Een aantal uitgangspunten staan daarbij centraal:

- Optimale samenwerking tussen leden.
- Focus op gezamenlijke waardecreatie.
- Focus op het faciliteren van ontmoeting en uitwisseling van kennis en ervaring.
- Het creëren van een open branche cultuur.
- Optimale toegankelijkheid van kennis.

Gezien bovenstaande uitgangspunten is een verenigingsmodel passend.

4.3 Organisatiemodel

Een voorbeeld organisatiemodel is het "Duitse model" (zie bijlage 1). In Duitsland was de situatie tot een aantal jaren geleden gelijk aan die van de Nederlandse. Verschillende belangenorganisaties en kennis organisaties die zich los van elkaar bezig hielden met de bad- en zweminrichtingen branche. Dit leidde net als hier tot grote versnippering en een rem op de innovatie.

In Duitsland heeft men daarom in 2009 het Deutsche Gesellschaft für das Badewesen (DGfdB) opgericht. Qua organisatiemodel een soortgelijke structuur als het NPZ-NRZ maar met het verschil dat vanuit betrokkenheid alle aangesloten partijen zich conformeren aan aangenomen uitkomsten.

Om te borgen dat de invloed van het werkveld maximaal is, heeft men een werkwijze ontwikkeld met diverse werkgroepen (arbeidskreis) op alle werkerreinen van de DGfdB. Dit resulteert in een optimale betrokkenheid van alle partijen en een groot draagvlak voor eenmaal genomen besluiten en uitgevoerde onderzoeken. DGfdB is het enige aanspreekpunt voor de Duitse overheid als het gaat om beleid en wet- en regelgeving voor bad- en zweminrichtingen.

In de Nederlandse context is de nieuw infrastructuur een mix van een vakvereniging en een branche-organisatie. Een vereniging met zowel individuele leden als organisaties.

4.4 Vereniging

De rechtspersoon 'vereniging' heeft als voordeel dat de algemene ledenvergadering het hoogste orgaan is. De Algemene Ledenvergadering kiest nieuwe bestuurders en kan direct ingrijpen op het moment dat dat nodig is.

In de Duitse situatie is gekozen voor een verenigingsopzet waarbij zowel personen als organisatie lid kunnen zijn. Om een zo breed mogelijk draagvlak te creëren lijkt dat ook voor de Nederlandse situatie passend.

Voorbeelden van leden zijn:

- Zwembadorganisaties
- Werknemers in de zwembranche
- Zwemscholen
- (Sport)bonden / verenigingen
- Sauna's, hotels, campings, zorgcentra
- Toeleveranciers
- Adviesbureaus
- Opleidingsinstituten
- Architecten / ingenieursbureaus
- Kenniscentra

5 Hoe gaan we het doen?

De nieuwe infrastructuur heeft de volgende eigenschappen: Intrinsieke motivatie, samenhang met de omgeving door verbinding en afstemming, autonomie en creativiteit. Belangrijke doelstelling is het creëren van een sociale dynamiek die bijdraagt aan de continuïteit van de branche.

Conditie zijn vertrouwen, ruimte laten, creëren van een 'sense of belonging', maar ook begrenzing. De organisatie richt zich naar de belangen van het individuele lid, het bieden van ontwikkelingsmogelijkheden en het geven van ruimte voor intern ondernemerschap.

Een sterk vakblad, een kennisdatabase, het inrichten van de werkgroepen en het organiseren van (regionale) bijeenkomsten en symposia zijn ingrediënten die de doelstellingen ondersteunen.

De traditionele aspecten van marketing kunnen als leidraad dienen voor nadere invulling:

Promotie	Op welke wijze profileert de branche zich?
Plaats	Van waaruit vinden de branche-activiteiten plaats? Gebouw, cloud, netwerk, social media?
Prijs	Hoe wordt de branchestructuur gefinancierd? Contributie, cafeteria of combinaties?
Politiek	Hoe worden verbindingen aangegaan met de diverse overheden en andere belangenorganisaties? Hoe wordt de belangenbehartiging vormgegeven?
Personeel	Wordt er gekozen voor een organisatie met medewerkers of wordt er gekozen voor een netwerkstructuur.

5.1 Werkgroepen

De inrichting van werkgroepen op een bepaald thema is van belang op onderwerpen op de agenda te houden. De werkgroepen worden multidisciplinair vormgegeven. De organisatie ziet toe op een evenwichtige samenstelling van de werkgroepen en begeleidt de werkgroepen op basis van de secretariatsrol.

Een richtlijn of besluit uit de werkgroep wordt ingediend bij de organisatie voor toetsing. Uiteindelijk stelt het bestuur de nieuwe richtlijnen, aanbevelingen of besluiten vast. Deze globale werkwijze is cruciaal voor het succes van de organisatie en verdient nadere uitwerking.

Mogelijke werkgroepen en/of kennisgebieden

- Zwemonderwijs
- CAO zwembadmedewerkers
- Innovatieve ontwikkelingen
- Duurzaamheid
- Veiligheid en Hygiëne
- Regelgeving en keurmerk Veilig&Schoon
- Zwembadbouw
- Waterbehandeling
- Installatietechniek
- Arbeidsomstandigheden
- Exploitatie en beheer
- Zwembaden en Politiek

6 Hoe nu verder?

6.1 Conclusie

Er is grote behoefte aan een nieuwe infrastructuur voor de zwembranche. Er is breed gedeelde zorg over de huidige situatie. Het initiatief uit 2004 voor een platform zwembaden waar kennisdeling kan plaatsvinden (NPZ-NRZ) en waar zaken opgepakt kunnen worden die het gezamenlijk belang dienen is goed geweest.

Sterk aan de bestaande structuur is dat publieke en private organisaties samenwerken in een organisatie met een breed profiel. Zwak aan de oude structuur is dat nieuwe toetreders geblokkeerd konden worden door zittende partijen. Ook zwak is het financieringsmodel, waarbij de scheiding tussen kwaliteitscontrole en verkoop niet geborgd is.

Er bestaan mogelijkheden om de branche infrastructuur anders in te richten. Hierbij zijn de valkuilen de lessen uit het verleden.

6.2 Wat moet er gebeuren?

- 1 De nieuwe rechtspersoon is een vereniging met gekozen bestuur.
- 2 Organisaties die een direct belang hebben, krijgen een plek in een raad van advies of verenigingsraad.
- 3 Het opstellen van missie en visie is een iteratief proces uitgevoerd door initiatiefnemers en leden.
- 4 De strategie wordt mede bepaald en getoetst door leden.
- 5 De organisatie wordt ingericht als netwerkorganisatie, waarbij op thematische basis werkgroepen ingericht worden.
- 6 Stichting zwembadkeur krijgt een nieuw onafhankelijk bestuur. De werkorganisatie Keurmerk Veilig & Schoon wordt integraal onderdeel van de nieuwe organisatie.
- 7 De kwaliteitscontrole (licentiemodel) van het zwemonderwijs wordt een integraal onderdeel van de nieuwe structuur. Er vindt borging plaats van de scheiding tussen kwaliteit en verkoop van het zwemdiploma.
- 8 Financiering vindt plaats op basis van contributie en afname van producten en diensten.

Bijlage 1 Voorbeeld DGfdB



Geschichte

Die Bäderdirektoren und Bäderleiter der großen Städte des Deutschen Reiches gründeten 1897 den Verein Deutscher Badefachmänner e. V. in Köln. Nach dem letzten Krieg wurde der Verein 1948 in Duisburg wiedergegründet. Mit dem 1. Kongress für das Badewesen, der 1949 in Hamburg durchgeführt wurde, begann eine enge Zusammenarbeit mit der Deutschen Gesellschaft für das Badewesen e. V., was anschließend zur Einrichtung einer gemeinsamen Geschäftsstelle in Gladbeck führte. Im Jahre 1964 wurde die Geschäftsstelle nach Essen verlegt. Um die Jahreswende 1988/1989 wurde der Verein Deutscher Badefachmänner e. V. in Bundesfachverband Öffentliche Bäder e. V. umbenannt. Im Herbst 2009 wurde von den Mitgliederversammlung beider Verbände die Verschmelzung der Deutschen Gesellschaft für das Badewesen e. V. auf den Bundesfachverband öffentliche Bäder e. V. und dessen Umbenennung auf Deutsche Gesellschaft für das Badewesen e. V. beschlossen. Seit Januar 2010 ist die Deutsche Gesellschaft für das Badewesen e. V. der Fachverband und die Interessenvertreterin der öffentlichen Bäder, deren Betreiber, Planer, der Hersteller und aller Institutionen und Verbände im Bereich des Badewesens.

Ihre Interessenvertretung

Berufsverbände bilden das tragende Element für Erfahrungsaustausch und Wahrung der Berufsinteressen; sie bieten die Basis für die Begegnung mit anderen Fachleuten einer Berufsgruppe. Nicht ohne Grund sind die Beiträge zu den Berufsverbänden von der Einkommensteuer als Werbungskosten absetzbar. Der Berufsverband für das öffentliche Badewesen mit den Fachbereichen Bäderbau - Bädertechnik - Bäderbetrieb ist die Deutsche Gesellschaft für das Badewesen e. V. Hier treffen sich alle Interessenten dieser Branche: die bäderebetreibenden Städte, Gemeinden und Stadtwerke sowie die Gewerbe- und Industrieunternehmen, die in den Bädern und Verwaltungen tätigen Führungskräfte, die Architekten und Ingenieure.

Die Deutsche Gesellschaft für das Badewesen e.V. ist aber auch Dachorganisation für alle Bereiche des Badewesens. Auf dieser Ebene gibt es enge Verbindungen zu den Bundes- und Landesministerien, den kommunalen Spitzenverbänden und zu vielen anderen nationalen und internationalen Institutionen und Organisationen.

Zur Erfüllung Ihrer Verbandsaufgaben unterhält die Deutsche Gesellschaft für das Badewesen e. V. eigene Fachausschüsse und Arbeitskreise und ist in Gremien anderer Organisationen vertreten. Die sich aus der Verbandstätigkeit ergebenden Aktivitäten zeigen sich in der Veröffentlichung von Arbeitsunterlagen und Richtlinien, in dem Angebot zur Aus- und Fortbildung sowie in der Mitarbeit auf Fachtagungen, Kongressen und Ausstellungen und in der Tätigkeit der Zentralen Bäderberatungsstelle. Darüber hinaus ist die Deutsche Gesellschaft für das Badewesen e. V. Herausgeber der in der Bäderbranche führenden Zeitschrift „Archiv des Badewesens“, die die Mitglieder monatlich kostenlos erhalten.

Deshalb sollten Sie die Vorteile einer Mitgliedschaft auch für sich, für Ihre Kommune oder für Ihren Betrieb in Anspruch nehmen. Mit anderen Fachleuten in engem Kontakt zu stehen und fragen zu können, wenn es Probleme zu lösen gibt, das sind die Aufgaben unseres Fachverbandes, die es zu erfüllen gilt.

Die Aktivitäten eines Fachverbandes sind mit großem Arbeitsaufwand, Personal und Geld verbunden. Diese Leistungen können aber nur erbracht werden, wenn die Interessenten eines Fachgebietes durch ihre Mitgliedschaft die finanziellen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit schaffen.

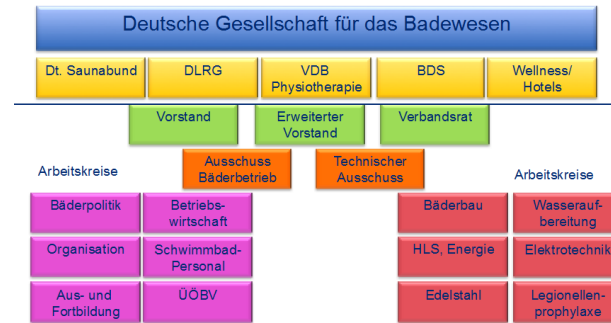
Es ist also verständlich, dass die Deutsche Gesellschaft für das Badewesen e. V. als Ihr Berufsverband sich um Ihre Mitgliedschaft bemüht.

Wir sollten Partner sein:

- Sie brauchen uns, um im Badewesen auf dem laufenden zu bleiben;
- wir brauchen Sie, um die gestellten Aufgaben erfüllen zu können.



Struktur des Verbandes



Bijlage 2 Statuten DGfDB

DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR DAS BADEWESEN E.V., ESSEN SATZUNG (Fassung vom 12.10.2011)

§ 1 Name, Sitz und Rechtsform

- (1) Der Verein führt den Namen: DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR DAS BADEWESEN E.V. (nachstehend auch "die Gesellschaft" genannt).*
- (2) Er hat seinen Sitz in Essen.
- (3) Er ist im Vereinsregister beim Amtsgericht Essen unter der Nr. 2142 eingetragen.

§ 2 Ziel der Gesellschaft

- (1) Die Gesellschaft verfolgt ihre Ziele ausschließlich und unmittelbar entsprechend den Bestimmungen gemäß § 5 Abs. 1 Nr. 5 des Körperschaftssteuergesetzes (KStG Stand: Juni 2009) und zwar insbesondere durch Förderung von Wissenschaft, Forschung, Bildung und des öffentlichen Gesundheitswesens sowie des Sports.
- (2) Die Mittel der Gesellschaft dürfen nur für die satzungsmäßigen Ziele verwendet werden. Die Mitglieder erhalten keine Gewinnanteile und in ihrer Eigenschaft als Mitglieder auch keine sonstigen Zuwendungen aus Mitteln der Gesellschaft. Sie erhalten bei ihrem Ausscheiden oder bei Auflösung oder Aufhebung der Gesellschaft nicht mehr als ihre eingezahlten Kapitalanteile und den gemeinen Wert ihrer geleisteten Sacheinlagen zurück.
- (3) Es darf keine Person durch Ausgaben, die den Zielen der Gesellschaft fremd sind, oder durch unverhältnismäßig hohe Vergütungen begünstigt werden.
- (4) Bei Auflösung oder Aufhebung der Gesellschaft oder bei Wegfall ihres bisherigen Zieles fällt das Vermögen der Gesellschaft, soweit es die eingezahlten Kapitalanteile der Mitglieder und den gemeinen Wert der von den Mitgliedern geleisteten Sacheinlagen übersteigt, an das für das Gesundheitswesen zuständige Bundesministerium, das es für steuerbegünstigte Zwecke zu verwenden hat.

§ 3 Aufgaben der Gesellschaft

- (1) Die Gesellschaft bezweckt durch ihre Tätigkeit, das deutsche Badewesen durch Wort, Schrift und Bild zu fördern und dadurch zur Verbesserung der gesellschaftlichen Grundlagen für die Bereiche Gesundheit, Sport und Erholung beizutragen.
- (2) Zu diesem Zweck dienen im Einzelnen folgende Maßnahmen:
 1. Herausgabe von Fachzeitschriften,
 2. Erhebung, Archivierung und Dokumentation von Daten des Badewesens,
 3. Erarbeitung und Herausgabe von Richtlinien/Empfehlungen (Regelwerk), Fachbüchern und Arbeitsunterlagen,
 4. Einrichtung einer Bäderberatungsstelle zur Erteilung und Erstellung von Auskünften, Beratungen und gutachtlichen Stellungnahmen,
 5. Förderung von Forschung und Wissenschaft,
 6. Durchführung von Fachmessen, Tagungen und sonstigen Fachveranstaltungen,
 7. Durchführung von Fort- und Weiterbildungslehrgängen,
 8. Förderung und Organisation der Zusammenarbeit der Verbände auf dem Gebiet des Badewesens,
 9. Unterhaltung einer Geschäftsstelle.

**In der Satzung wird die männliche Form der Anrede auch stellvertretend für die jeweilige weibliche Form verwendet.*

§ 4 Mitgliedschaft

- (1) Als Mitglieder können aufgenommen werden:
 - A. Natürliche Personen
 - I. aus dem öffentlichen Dienst mit Funktionen im Badewesen/Badebetrieb,
 - II. mit Funktionen aus den sonstigen Bereichen des Badewesens,

- III. aus dem Badewesen, die nicht unter I. oder II. einzuordnen sind;
- B. Juristische Personen
- I. Städte, Gemeinden, kommunale Unternehmungen, Versorgungsunternehmen und Bäderbetriebsgesellschaften,
- II. Badebetriebe, Hotel-, Gemeinschafts- und Firmenbäder,
- III. Gewerbe- und Industrie-Unternehmungen im Bereich des Badewesens;
- C. Vereine, Institute und Organisationen
- Vereine, Verbände und Institute, die auf dem Gebiet des Badewesens tätig sind.
- D. Fördermitglieder

Als fördernde Mitglieder können natürliche und juristische Personen aufgenommen werden, wenn der Schwerpunkt im Zusammenhang mit der Gesellschaft auf der Kontaktpflege liegt. Diese Mitglieder haben kein Stimmrecht.

- (2) Über die Aufnahme entscheidet der Vorstand.
- (3) Die Mitgliedschaft beginnt mit dem Aufnahmetag und endet mit dem Austritt, mit dem Ausschluss oder mit der Auflösung der Gesellschaft.
- (4) Ein Austritt ist jederzeit möglich und dem Vorstand per Einschreiben mitzuteilen. Die Beitragspflicht für das laufende Geschäftsjahr bleibt bestehen.
- (5) Ein Ausschluss ist durch Beschluss des Vorstandes möglich; über einen Einspruch entscheidet die nächste Mitgliederversammlung.

§ 5 Beiträge und Geschäftsjahr

- (1) Die Gesellschaft erhebt Mitgliedsbeiträge, die durch die Mitgliederversammlung festgelegt werden und die bis zum 31.1. eines jeden Jahres zu zahlen sind.
- (2) Als Geschäftsjahr gilt das Kalenderjahr.

§ 6 Rechte und Pflichten der Mitglieder

- (1) Jedes Mitglied hat das Recht, alle Einrichtungen der Gesellschaft zu nutzen und an Veranstaltungen teilzunehmen. Mit Ausnahme der Fördermitglieder (§ 4 (1) D. der Satzung) hat jedes Mitglied das Recht, nach Maßgabe dieser Satzung das Stimmrecht auszuüben.
- (2) Jedes Mitglied ist verpflichtet:
 1. im Rahmen der Satzung zu handeln,
 2. die Mitgliedsbeiträge wie festgelegt zu zahlen,
 3. an der Förderung der Gesellschaft mitzuwirken.

§ 7 Organe

Organe der Gesellschaft sind:

- der Präsident,
- der Vorstand,
- der Erweiterte Vorstand,
- der Verbandsrat,
- die Mitgliederversammlung.

§ 8 Präsident

- (1) Der Präsident repräsentiert die Gesellschaft und leitet die Sitzungen des Verbandsrates. Er wird durch den Vorsitzenden der Gesellschaft vertreten. Ist dieser verhindert, wird er von einem der beiden stellvertretenden Vorsitzenden vertreten. Sind diese verhindert, wird er vom Schatzmeister vertreten. Sollte auch dieser verhindert sein, geht die Vertretung an eines der drei weiteren Vorstandsmitglieder.
- (2) Der Präsident kann auch einzelne Personen, die nicht Mitglieder der Gesellschaft sind, zur Mitgliederversammlung einladen.

§ 9 Vorstand

- (1) Der Vorstand führt die Geschäfte der Gesellschaft und setzt sich zusammen aus:

- dem Vorsitzenden
- bis zu zwei Stellvertretenden Vorsitzenden,
- dem Schatzmeister,
- drei weiteren Mitgliedern.

(2) Er ist an die Beschlüsse der Mitgliederversammlung gebunden.

(3) Im Sinne des § 26 BGB vertreten die Gesellschaft gerichtlich und außergerichtlich:

- der Vorsitzende,
- die Stellvertretenden Vorsitzenden,
- der Schatzmeister

und zwar jeweils zwei der genannten Personen in Gemeinschaft. Soweit nur ein im Sinne des § 26 BGB Vertretungsberechtigter wirksam bestellt ist, ist diese Person einzeln zur Vertretung der Gesellschaft berechtigt.

(4) Beschlüsse des Vorstandes erfolgen mit einfacher Mehrheit, bei Stimmgleichheit entscheidet die Stimme des Vorsitzenden bzw. des Versammlungsleiters. Der Vorstand kann im schriftlichen Verfahren beschließen, wenn alle Vorstandsmitglieder dem zustimmen.

(5) Die Geschäftsverteilung und innere Ordnung des Vorstandes ergeben sich aus einer vom Vorstand zu beschließenden Geschäftsordnung.

(6) Der Vorstand beschließt für die Geschäftsstelle eine Geschäftsstellenordnung.

(7) Für besondere Aufgaben können vom Vorstand Kommissionen, Beiräte und andere Gremien eingerichtet werden, in die auch fachkundige Nichtmitglieder berufen werden können.

(8) Der Vorstand ist zuständig für sämtliche Fragen und Aufgaben der Gesellschaft, es sei denn, die Satzung oder das Gesetz bestimmen eine anderweitige Zuständigkeit.

§ 10 Erweiterter Vorstand

(1) Der Erweiterte Vorstand setzt sich zusammen aus:

- den Mitgliedern des Vorstandes,
- bis zu zwei jeweils von dem Deutscher Sauna-Bund e.V., Bielefeld, und dem VDB-Physiotherapieverband e.V., Bonn, benannten Mitgliedern, solange diese Verbände selbst Mitglieder sind.

(2) Beschlüsse des Erweiterten Vorstandes erfolgen mit einfacher Mehrheit, bei Stimmgleichheit entscheidet die Stimme des Vorsitzenden bzw. des Versammlungsleiters. Der Erweiterte Vorstand kann im schriftlichen Verfahren beschließen, wenn alle Mitglieder des Erweiterten Vorstandes dem zustimmen.

(3) Die Geschäftsverteilung und innere Ordnung des Erweiterten Vorstandes ergeben sich aus einer vom Erweiterten Vorstand zu beschließenden Geschäftsordnung.

(4) Der Erweiterte Vorstand ist zuständig für die Messe interbad und kann jeweils nach Maßgabe der Bestimmungen des § 12 der Satzung das Verfahren zur Erarbeitung von Regelwerken einleiten und dieselben verabschieden.

(5) Der Erweiterte Vorstand bestellt für einzelne Sachgebiete Regelwerksausschüsse. Näheres regeln die vom Erweiterten Vorstand zu beschließenden „Grundsätze für das Regelwerk“ und die ebenfalls vom Erweiterten Vorstand zu beschließende Geschäftsordnung für die Regelwerksausschüsse und deren Untergruppierungen. Die Regelwerksausschüsse werden dazu vorab angehört.

§ 11 Verbandsrat

(1) Der Verbandsrat setzt sich zusammen aus:

- dem Präsidenten,
- dem Vorsitzenden,
- jeweils einem von dem Deutscher Sauna-Bund e.V., Bielefeld, und dem VDB-Physiotherapieverband e.V., Bonn, benannten Mitglied, solange diese Verbände selbst Mitglieder sind,

- bis zu drei von der Mitgliederversammlung zu wählenden Mitgliedern aus einem Kreis von Kandidaten, die von den Mitgliedsverbänden vorgeschlagen werden; das Vorschlagsrecht steht allen Verbänden zu, solange diese Verbände selbst Mitglieder sind,

- bis zu vier weiteren von der Mitgliederversammlung zu wählenden Mitgliedern.

(2) Der Verbandsrat entscheidet mit einfacher Mehrheit, bei Stimmgleichheit entscheidet die Stimme des Präsidenten bzw. des Versammlungsleiters. Der Verbandsrat kann im schriftlichen Verfahren beschließen, wenn alle Verbandsratsmitglieder dem zustimmen.

(3) Die Geschäftsverteilung und innere Ordnung des Verbandsrates ergeben sich aus einer vom Verbandsrat zu beschließenden Geschäftsordnung.

(4) Der Verbandsrat kann jeweils nach Maßgabe der Bestimmungen des § 12 der Satzung an der Einleitung zur Erarbeitung von Regelwerken und an deren Verabschiedung mitwirken. Die Erarbeitung von Regelwerken erfolgt nach den in der Satzung bestimmten Grundlagen und den vom Erweiterten Vorstand festzulegenden Grundsätzen für die Regelwerkserstellung. Daneben ist der Verbandsrat zuständig für (verbands-)übergreifende Öffentlichkeitsarbeit und für die Koordination der Verbände.

§ 12 Grundlagen zum Regelwerk; Verfahrenseinleitung und Verabschiedung

Die Einleitung des Verfahrens zur Erarbeitung von Regelwerken und deren Verabschiedung erfolgt auf Beschluss des Erweiterten Vorstandes. Der Erweiterte Vorstand legt die Einleitungsbeschlüsse und die Verabschiedungsbeschlüsse dem Verbandsrat zur Zustimmung vor. Der Verbandsrat hat das Recht, die genannten Beschlüsse zum Regelwerk in den Erweiterten Vorstand zurück zu verweisen. Seine Entscheidung zur Rückverweisung hat er schriftlich zu begründen. Daraufhin muss der Erweiterte Vorstand seine Beschlüsse bezüglich des Regelwerkes erneut prüfen, bevor er die letzte Entscheidung trifft. Die Erarbeitung von Regelwerken erfolgt nach den Grundsätzen für die Regelwerkserstellung. Diese Grundsätze müssen den allgemein anerkannten Regeln für die Erstellung von Regelwerken entsprechen und werden vom Erweiterten Vorstand aufgestellt.

§ 13 Mitgliederversammlung und Beschlussfassung

(1) Die Mitgliederversammlung ist das oberste Organ der DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR DAS BADEWESEN E.V. Sie bestimmt die Richtlinien der Gesellschaft. Sie nimmt die Berichte des Vorstandes und der Kassenprüfer entgegen, erteilt Entlastung, beschließt den Haushaltsplan, setzt die Mitgliedsbeiträge fest, tätigt die Wahlen und beschließt über die Anträge. Sie beschließt die Ehrenordnung.

(2) Es gibt ordentliche und außerordentliche Mitgliederversammlungen.

(3) Die ordentliche Mitgliederversammlung findet alle zwei Jahre statt. Sie ist spätestens vier Wochen vorher schriftlich unter Angabe von Ort, Tag und Stunde und unter Bekanntmachung der Tagesordnung vom Vorstand im Sinne des § 26 BGB in vertretungsberechtigter Anzahl (vgl. § 9 (3) der Satzung) einzuberufen. Für die Einberufungsfrist ist der Tag der Absendung der Einladung maßgeblich, wobei das Datum des Eingangsnachweises des Versandunternehmers (z.B. Poststempel) genügt.

(4) Eine außerordentliche Mitgliederversammlung muss einberufen werden, wenn das Interesse der Gesellschaft es erfordert, wenn mehr als die Hälfte der Mitglieder des Vorstandes oder mehr als ein Drittel der Mitglieder dies schriftlich beantragen. Für die Einberufung und den Ablauf dieser Versammlung gelten die gleichen Bedingungen wie für eine ordentliche Mitgliederversammlung.

(5) Jedes Mitglied hat eine Stimme. Die Vertretung bei der Ausübung von Stimmrechten durch Dritte ist zulässig. Jeder Erschienene darf jedoch das Stimmrecht insgesamt nur für ein Mitglied ausüben.

(6) Jede ordnungsgemäß einberufene Versammlung (Ausnahme § 16 der Satzung) ist unabhängig von der Zahl der anwesenden stimmberechtigten Vertreter beschlussfähig. Die ordnungsgemäße Einberufung ist zu Beginn jeder Versammlung von den anwesenden Stimmberechtigten zu bestätigen.

(7) Anträge der Mitglieder müssen sechs Wochen vor der Mitgliederversammlung dem Vorstand vorliegen.

(8) Für Beschlüsse gilt die einfache Stimmenmehrheit, soweit die Satzung in Einzelfällen nichts anderes bestimmt. Stimmengleichheit bedeutet Ablehnung, soweit die Satzung in Einzelfällen nichts anderes bestimmt.

Auf Verlangen der Mehrheit der Mitgliederversammlung ist ein geheimes Abstimmungsverfahren durchzuführen.

(9) Der Präsident oder einer seiner Vertreter (siehe § 8, Ziffer 1) leitet die Mitgliederversammlung, über die eine Niederschrift anzufertigen ist. Beschlüsse sind wörtlich zu protokollieren. Die Niederschrift wird vom Versammlungsleiter und vom Protokollführer, den der Versammlungsleiter bestimmt, unterzeichnet.

§ 14 Wahlen und Amtsdauer

(1) a. Der Präsident, die Mitglieder des Vorstandes und des Verbandsrates mit Ausnahme des jeweils von dem Deutscher Sauna-Bund e.V., Bielefeld bzw. dem VDB-Physiotherapieverband e.V., Bonn benannten Mitgliedes (§ 11 (1) 3. Spiegelstrich der Satzung) werden für die Dauer von vier Jahren von der Mitgliederversammlung gewählt. Die Mitgliederversammlung kann eine hiervon abweichende Amtszeit bestimmen. Über die vier Jahre bzw. eine hiervon abweichend bestimmte Amtszeit hinaus bleiben die Gewählten jedoch bis zur jeweiligen Neuwahl im Amt.

(1) b. Die Wahl des Vorstandes erfolgt im zweijährigen Turnus in folgenden zwei Staffeln:

i) Vorsitzender, der bzw. ein stv. Vorsitzende(r) und ein weiteres Vorstandsmitglied

ii) Zweiter stv. Vorsitzender (falls vorhanden), Schatzmeister, restliche weitere Vorstandsmitglieder

(2) Die nach § 14 (1) der Satzung von der Mitgliederversammlung zu wählenden Amtsinhaber sind – mit Ausnahme der von den Verbänden vorgeschlagenen Kandidaten (§ 11 (1) 4. Spiegelstrich der Satzung) – in getrennten Wahlgängen zu wählen. Gewählt ist derjenige, der mehr als die Hälfte der abgegebenen gültigen Stimmen erhalten hat. Hat niemand mehr als die Hälfte der abgegebenen gültigen Stimmen erhalten, so findet eine Stichwahl zwischen den beiden Kandidaten statt, die die meisten Stimmen auf sich vereinigt hatten. Als gewählt gilt dann derjenige, der in diesem Wahlgang die meisten Stimmen erhält. Bei gleicher Stimmenanzahl entscheidet das vom Versammlungsleiter zu ziehende Los. Für die Wahl der von den Verbänden vorgeschlagenen Kandidaten für den Verbandsrat (§ 11 (1) 4. Spiegelstrich der Satzung) gibt es nur einen Wahlgang. Als gewählt gelten diejenigen, die die meisten Stimmen erhalten. Bei Stimmengleichheit ist eine Stichwahl durchzuführen.

Führt auch diese zu keinem Ergebnis, entscheidet das vom Versammlungsleiter zu ziehende Los.

(3) Bei vorzeitigem Ausscheiden eines von der Mitgliederversammlung zu wählenden Mitgliedes des Vorstandes oder des Verbandsrates kann der Vorstand bzw. der Verbandsrat einem anderen Mitglied des Vorstandes bzw. des Verbandsrates dessen Aufgaben bis zur nächsten Mitgliederversammlung übertragen.

(4) Für die gemäß § 10 (1) 2. Spiegelstrich und § 11 (1) 3. Spiegelstrich der Satzung vom Deutschen Sauna-Bund e.V., Bielefeld, oder vom VDB-Physiotherapieverband e.V., Bonn, benannten Mitglieder gilt ebenfalls die dreijährige Amtszeit, soweit die benennungsberechtigten Vereine nichts anderes bestimmen. Über die drei Jahre bzw. eine hiervon abweichend bestimmte Amtszeit hinaus bleiben die Benannten jedoch bis zur jeweiligen Neubenennung im Amt. Bei vorzeitigem Ausscheiden eines dieser Mitglieder kann der Deutsche Sauna-Bund e.V., Bielefeld, bzw. der VDB-Physiotherapieverband e.V., Bonn, ein neues Mitglied bestellen. Die Amtszeit des Benannten endet spätestens dann, wenn der ihn nach § 10 (1) 2. Spiegelstrich oder § 11 (1) 3. Spiegelstrich der Satzung benennende Verein selbst kein Mitglied mehr ist. VDB-Physiotherapieverband e.V., Bonn, und der Deutsche Sauna-Bund e.V., Bielefeld, haben ein jederzeitiges Abberufungsrecht.

(5) Bei jeder turnusmäßigen Vorstandswahl sind von der Mitgliederversammlung zwei Kassenprüfer und ein Stellvertreter zu wählen, die nicht dem Vorstand angehören dürfen.

§ 15 Satzungsänderung

Satzungsänderungen können nur auf einer Mitgliederversammlung mit mindestens Dreiviertelmehrheit der anwesenden Stimmberechtigten beschlossen werden. Anträge hierzu müssen als eigener Punkt auf der Tagesordnung stehen.

§ 16 Auflösung

Die Auflösung der Gesellschaft (siehe auch § 2 (4)) kann nur von einer eigens zu diesem Zweck einberufenen außerordentlichen Mitgliederversammlung mit einer Dreiviertelmehrheit aller Mitglieder beschlossen werden. Ist die erste Versammlung nicht beschlussfähig, ist innerhalb von vier Wochen eine zweite Versammlung einzuberufen, die mit mindestens Dreiviertelmehrheit der anwesenden Stimmberechtigten die Auflösung beschließen kann.

§ 17 Gültigkeit und Inkrafttreten

(1) Werden Teile der in dieser Satzung enthaltenen Bestimmungen durch geltendes Recht unwirksam, so bleibt der übrige Teil der Satzung wirksam.

(2) Die Satzung wurde am 8. Oktober 2009 beschlossen und tritt mit Eintragung in das Vereinsregister in Kraft.

* In der Satzung wird die männliche Form der Anrede auch stellvertretend für die jeweilige weibliche Form